



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Северо-Западная межрегиональная
территориальная государственная
инспекция труда**

198095, город Санкт-Петербург, Зои Космодемьянской ул.,
д. 28 литер а

185030, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул.
Станционная, д. 24,

Тел.: (8142) 76-96-58, 57-32-36, 78-43-67

Факс: (8142) 76-96-58

23.09.2025 г.

№

10/10-300-25-СП

На №

от

О направлении акта инспекционного
визита, предписания об устранении
выявленных нарушений

Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекций труда
завершен внеплановый инспекционный визит в отношении МУНИЦИПАЛЬНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА».

По результатам инспекционного визита был составлен акт инспекционного визита,
предписание.

Предупреждаю Вас, что за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее
выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной
власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в
установленные сроки, предусмотрена административная ответственность согласно части 23
статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Приложение:

1. Акт инспекционного визита № 10/8-416-25-И/12-5887-И/19-13 от 23.09.2025 г. на 3
листах;

2. Предписание об устранении выявленных нарушений № 10/8-416-25-И/12-5926-И/19-13 от
23.09.2025 г. на 2 листах;

С уважением,

Начальник отдела – главный
государственный инспектор труда отдела
№9 федерального государственного
контроля (надзора) Северо-Западной
межрегиональной территориальной
государственной инспекции труда

А.А. Белодедова



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Северо-Западная межрегиональная
территориальная государственная
инспекция труда

198095, город Санкт-Петербург, Зои Космодемьянской ул., д.
28 литер а

185030, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул.
Станционная, д.24,

Тел.: (8142) 76-96-58, 57-32-36, 78-43-67

Факс: (8142) 76-96-58

ПРЕДПИСАНИЕ № 10/8-416-25-И/12-5926-И/19-13
об устранении выявленных нарушений

"23" сентября 2025 г.

ул. Станционная, д.24
(место составления предписания)
г. Петрозаводск

Кому Заведующей МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА»
Терентьевой Наталье Николаевне

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)
(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 357 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 90 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, в целях устранения нарушений, указанных в акте контрольного (надзорного) мероприятия от «23» сентября 2025 г. № 10/8-416-25-И/12-5887-И/19-13,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии с требованиями абз. 13 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), пункта 1 части 2 статьи 4, части 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работодателю обеспечить проведение специальной оценки условий труда рабочих мест: «Кухонный рабочий», «Повар» в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, а именно представить отчет о проведении	14.01.2026 г.

специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанный всеми членами комиссии и утвержденный председателем комиссии, а также в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.	
---	--

О выполнении предписания сообщить по адресу: 185910, г. Петрозаводск, ул. Станционная, д. 24

(адрес органа, должностного

лица, вручившего предписание)

в срок до "14" января 2026 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной **частью 23 статьи 19.5** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Заведующая МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА» Терентьева Наталья Николаевна в письме от 23.09.2025 г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,

составившего предписание

Начальник отдела – главный государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

отдела №9 федерального государственного контроля (надзора) Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда

Белодедова А.А.

23.09.2025 г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил

(фамилия, инициалы работодателя

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте 186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н

фамилия, инициалы адресата, дата

ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39;

olon_kolosok13@mail.ru

сопроводительное письмо от 23.09.2025 г.

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном ст. 39 - 43 Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 № 248-ФЗ вышестоящему должностному лицу Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда или Федеральной

службы по труду и занятости в течение десяти рабочих дней с момента получения контролируемым лицом предписания.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Начальник отдела -
(должность,

главный государственный инспектор труда отдела №9 федерального государственного контроля (надзора) Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда
Белодедова А.А. 23.09.2025 г.

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений об инспекционном визите в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

КНМ 78251373159119144746 от 01.09.2025 г.

Ссылка на карточку мероприятия в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий:



Северо-Западная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

от "23" сентября 2025 г. 17 час 30 мин. № 10/8-416-25-И/12-5887-И/19-13

(дата и время составления акта)

Северо-Западная межрегиональная территориальная государственная инспекция труда

185910, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Станционная, д. 24

(место составления акта)

Акт инспекционного визита

внеплановый

1. Инспекционный визит проведен в соответствии с Решением о проведении контрольного мероприятия № 10/8-416-25-И/12-5530-И/19-13 КНМ 78251373159119144746 от 01.09.2025 г.

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении инспекционного визита (при наличии), учетный номер инспекционного визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Инспекционный визит проведен в рамках

федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Инспекционный визит проведен:

Белодедова Анастасия Анатольевна (Начальник отдела – главный государственный инспектор труда отдела №9 федерального государственного контроля (надзора) Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда)

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности инспектора (инспекторов, в том числе руководителя группы инспекторов), уполномоченного (уполномоченных) на проведение инспекционного визита. При замене инспектора (инспекторов) после принятия решения о проведении инспекционного визита такой инспектор (инспекторы) указывается (указываются), если его (их) замена была проведена после начала инспекционного визита)

4. К проведению инспекционного визита были привлечены:

специалисты: не привлекались

(указываются фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов)

5. Инспекционный визит проведен в отношении:

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА»

1) деятельность, действия (бездействие) работодателей - юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается объект контроля, в отношении которого проведен инспекционный визит)

6. Инспекционный визит был проведен по адресу (местоположению):

186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39

(указываются адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом деятельности или места нахождения иных объектов контроля, в отношении которых был проведен инспекционный визит)

7. Контролируемое лицо:

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА»; адрес: 186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39; ОГРН: 1021001027717, ИНН: 1014004857

(указываются наименование организации-работодателя / фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица / наименование иного субъекта, который в соответствии с федеральными законами наделен правом заключать трудовые договоры / наименование организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда, его (ее) индивидуальный номер налогоплательщика, адрес организации (ее филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), ответственных за соответствие обязательным требованиям объекта контроля, в отношении которой проведен инспекционный визит)

8. Инспекционный визит проведен в следующие сроки:

с «23» сентября 2025 г. 11 час. 30 мин.

по «23» сентября 2025 г. 17 час. 30 мин.

(указываются дата и время фактического начала инспекционного визита, а также дата и время фактического окончания инспекционного визита, при необходимости указывается часовой пояс)

Срок непосредственного взаимодействия с контролируемым лицом составил:

06 часов (-ов) 00 минут(-а)

(указывается срок (рабочие дни, часы, минуты), в пределах которого осуществлялось непосредственное взаимодействие с контролируемым лицом по инициативе контролируемого лица)

9. При проведении инспекционного визита совершены следующие контрольные (надзорные) действия:

9.1. Истребование документов

(указывается первое фактически совершенное контрольное (надзорное) действие: 1) осмотр; 2) опрос; 3) получение письменных объяснений; 4) инструментальное обследование; 5) истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля)

с «23» сентября 2025 г.

по «23» сентября 2025 г.

по месту

186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39

(указываются даты и места фактически совершенных контрольных (надзорных) действий)

по результатам которого составлен: -

(указываются даты составления и реквизиты протоколов и иных документов (письменные объяснения, экспертное заключение), составленных по результатам проведения контрольных (надзорных) действий, и прилагаемых к акту)

10. При проведении инспекционного визита были рассмотрены следующие документы и сведения:

1) 1,2 страницы устава;

2) справка о численности работников;

3) штатное расписание на 2019-2025 г.;

4) материалы специальной оценки условий труда (отчет о проведении, сводная ведомость, карты СОУТ);

5) трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним с работниками, работающими во вредных условиях труда;

6) табели учета рабочего времени за 2024-2025 г.;

(указываются рассмотренные при проведении инспекционного визита документы и сведения, в том числе: 1) находившиеся в распоряжении Федеральной службы по труду и занятости (ее территориального органа); 2) представленные контролируемым лицом; 3) полученные посредством межведомственного взаимодействия; 4) иные (указать источник)

11. По результатам инспекционного визита установлено:

Инспекционный визит проведен 23.09.2025 г. в МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА» (далее – МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА», Учреждение, работодатель), ИНН: 1014004857, юридический адрес: 186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39, фактический адрес: 186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39

Учреждение является некоммерческой организацией, осуществляющей на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности по образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Заведующей Учреждения является Терентьева Наталья Николаевна.

Основным видом деятельности Учреждения является 85.11 Образование дошкольное.

В ходе инспекционного визита были изучены и рассмотрены документы, указанные в п. 10 настоящего Акта.

На момент проведения инспекционного визита, согласно справке о численности работников МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» на 23.09.2025 г. численность работников МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» составляет 138 чел.

В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2021 № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» утвержден перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Одним из таких индикаторов является наличие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица/индивидуального предпринимателя более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда (далее – индикатор риска нарушения обязательных требований), для выявления которого необходимо использовать сведения, содержащиеся в закрытой части ФГИС СОУТ.

В соответствии с частью 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

В соответствии с частью 6 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях, указанных в статье 7 настоящего Федерального закона.

В процессе мониторинга Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда ФГИС СОУТ (<https://akot.rosmintrud.ru/>) Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда выявлено наличие индикатора риска нарушения обязательных требований в МУНИЦИПАЛЬНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «РАДУГА» (далее - МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА»), адрес: 186000, РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ, М.Р-Н ОЛОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ, Г.П. ОЛОНЕЦКОЕ, Г ОЛОНЕЦ, УЛ ВОЛОДАРСКОГО, Д. 39, ОГРН: 1021001027717, ИНН: 1014004857.

Так, установлено следующее, что 10.07.2020 года МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» утвержден отчет о проведенной специальной оценке условий труда у юридического лица.

Из утвержденного отчета о проведенной специальной оценке условий труда усматривается наличие рабочих мест с вредными или опасными условиями труда: 2 Кухонный рабочий – класс условий труда 3.1 (вредные 1 степени), 1 Повар – класс условий труда 3.2 (вредные 2 степени). Из «Сводной ведомости результатов проведения СОУТ. Таблица 1» усматривается, что во вредных условиях труда работает 2 человека.

Иных сведений о проведении специальной оценки условий труда в МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» в период с 10 июля 2020 года по 01 сентября 2025 года во ФГИС СОУТ не имеется.

Таким образом, в ФГИС СОУТ имеется информация о результатах проведения специальной оценки условий труда в МДОУ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА» более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Так, специальная оценка условий труда на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда: 2 Кухонный рабочий – класс условий труда 3.1 (вредные 1 степени), 1 Повар – класс условий труда 3.2 (вредные 2 степени) проведена более 5 лет назад.

В ходе инспекционного визита документы, подтверждающие проведение специальной оценки условий труда после 10 июля 2020 года работодателем не представлены.

Рабочие места Кухонный рабочий, Повар не являются вакантными.

Согласно части 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

Так, специальная оценка условий труда на рабочем месте «Кухонный рабочий», «Повар» в установленные сроки не проведена. Работодателем, в ходе проведения инспекционного визита, не представлены сведения о проведении специальной оценки условий труда на вышеуказанном рабочем месте в установленный срок.

В нарушение требований абз. 13 части 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ), части 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работодатель не обеспечил проведение специальной оценки условий труда рабочих мест: «Кухонный рабочий», «Повар» в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, а именно в установленные сроки. Работодателем, в ходе проведения инспекционного визита, не представлены сведения о проведении специальной оценки условий труда на вышеуказанных рабочих местах после 10.07.2020 года.

(указываются выводы по результатам проведения инспекционного визита:

- 1) вывод об отсутствии нарушений обязательных требований, о соблюдении (реализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, о соблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, об исполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом инспекционного визита;
- 2) вывод о выявлении нарушений обязательных требований (с указанием обязательного требования, нормативного правового акта и его структурной единицы, которым установлено нарушенное обязательное требование, сведений, являющихся доказательствами нарушения обязательного требования), о несоблюдении (нереализации) требований, содержащихся в разрешительных документах, с указанием реквизитов разрешительных документов, о несоблюдении требований документов, исполнение которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации, о неисполнении ранее принятого решения контрольного (надзорного) органа, являющихся предметом инспекционного визита;
- 3) сведения о факте устранения нарушений, указанных в пункте 2, если нарушения устранены до окончания проведения инспекционного визита)

12. К настоящему акту прилагаются:

Документы, представленные работодателем, предписание

(указываются протоколы и иные документы (письменные объяснения, экспертное заключение), составленные по результатам проведения контрольных (надзорных) действий (даты их составления и реквизиты), заполненные проверочные листы (в случае их применения), а также документы и иные материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований)

Начальник отдела – главный государственный инспектор труда отдела №9 федерального государственного контроля (надзора) Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда,
Белодедова А. А.

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего инспекционный визит)



Белодедова Анастасия Анатольевна, Начальник отдела – главный государственный инспектор труда отдела №9 федерального государственного контроля (надзора) Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт документарной проверки, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении или об отказе в ознакомлении контролируемого лица или его представителя с актом инспекционного визита (дата и время ознакомления)

Отметка о направлении акта инспекционного визита в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале

«В случае несогласия с настоящим актом Вы можете обжаловать его в течении 30 календарных дней со дня получения информации о составлении обжалуемого акта (статья 40 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (функций), перейдя по ссылке <https://knd.gosuslugi.ru/> или с помощью QR-кода:

